

環境、社會及管治報告

一、關於本報告

本環境、社會及管治報告(以下簡稱「ESG報告」)的目的不僅為了提升持份者對首長四方(集團)有限公司及其附屬公司(統稱「本集團」)在可持續發展策略、管理方針及表現的認識，還增進其對本集團就有關社會及環境可持續發展及行動的了解。ESG報告概述了本集團在企業社會責任及可持續發展方面所設立的有關制度以及於本年度之表現。

本集團希望在發展公司營業目標及為股東／投資者創造價值的同時，在營運過程中能充分利用各種資源以及將污染物減至最少，藉此保護生態環境。本集團一直秉承著「誠信、務實、團結及創新」的經營理念，業務遍及香港及內地。本集團深明可持續發展的重要性，積極地肩負起對環境和社會的責任。作為一間有責任心及有遠見的企業。本集團常常平衡各營運措施與環境之間的關係，藉著不斷優化營運管治、經營策略、環境保護、人才培養及社區投資以推動地球、人類和業務的可持續發展。

報告期間及報告範圍

ESG報告主要涵蓋本集團作為一家投資控股公司所提供的金融服務及物業投資和管理業務並載有相關之環境及社會方面的可持續發展策略方針與表現，而關於各環境相關指標之表現數據，可參閱ESG報告「環境數據表現摘要」部分。報告期為截至二零一八年十二月三十一日止的財政年度。

報告指引

ESG報告乃根據聯交所頒布載於上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》而編製。

環境、社會及管治報告

二、持份者參與

本集團致力維持業務的可持續發展，並為環保及業務所在的社區提供支持。本集團與股東／投資者、員工、客戶、供應商及其他持份者保持密切聯繫，力求透過建設性交流平衡意見與利益，從而確定本集團的可持續發展方向。本集團評估及釐定環境、社會及管治風險，確保相關風險管理及內部控制制度妥善及有效地運行。以下表格是管理層對持份者期望與要求的回應：

持份者	期望與要求	管理層回應
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">➤ 資訊透明度➤ 業務策略和業績➤ 公司管治制度	<ul style="list-style-type: none">➤ 透過於聯交所及本集團網站定期發放的公佈，確保透明度及有效溝通➤ 制定全面的業務策略與計劃，以實現業務目標➤ 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務的可持續性
員工	<ul style="list-style-type: none">➤ 事業發展➤ 待遇和福利➤ 勞工權益	<ul style="list-style-type: none">➤ 在晉升、培訓和職業發展方面提供平等機會➤ 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系➤ 制定合約責任以保護勞工權益

環境、社會及管治報告

二、持份者參與(續)

持份者	期望與要求	管理層回應
客戶	<ul style="list-style-type: none">➤ 誠信➤ 優質服務➤ 價格合理	<ul style="list-style-type: none">➤ 確保履行合約責任➤ 持續提供優質服務以滿足客戶➤ 提供各種增值服務
供應商	<ul style="list-style-type: none">➤ 企業信譽➤ 誠信➤ 與公司保持良好關係	<ul style="list-style-type: none">➤ 保持強大與長期的合作關係➤ 確保履行合約責任➤ 制定供應鏈管理的政策和程序

本集團重視各持份者對本報告或集團於可持續發展表現的任何意見，如有任何關於完善我們可持續發展政策的建議，歡迎通過電郵與我們聯繫：csr@shougang-grand.com.hk。

環境、社會及管治報告

三、重要性矩陣

於報告期內，本集團已評定多項涵蓋環境、社會及營運相關的事宜，並透過不同渠道評估持份者與本集團對各項目的重視程度，此等評估有助本集團確保業務發展能符合持份者的期望與要求。而本集團和持份者所關心的事項均呈現於以下的重要性矩陣內：

重要性矩陣

對持份者的重要性	高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反歧視措施 ▶ 供應商管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 員工培訓與晉升機會 ◆ 員工報酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 客戶滿意度 ◆ 職業健康與工作地方安全 ▶ 營運合規
	中	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 社會貢獻 ◆ 預防童工及強制勞工的措施 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 溫室氣體排放 ★ 能源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人才管理 ◆ 保障人權
	低	<ul style="list-style-type: none"> ★ 廢氣排放 ★ 廢水排放 ★ 有害廢棄物產生 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 水資源使用 ★ 節約能源措施 ★ 無害廢棄物產生 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 反貪污措施 ▶ 保護客戶私隱措施
		低	中	高
		對本集團的重要性		
		★ 環境方面	◆ 員工方面	▶ 營運方面

環境、社會及管治報告

四、環境保護

本集團一直秉承著可持續發展的管理理念，並致力於提倡環境保護。本集團透過各種政策和活動讓員工瞭解他們的習慣及本集團的營運活動對環境的影響，從而減少碳足跡。本集團希望員工透過改變自身習慣把環境保護的訊息傳遞給家人、朋友和商業夥伴。我們共同減輕氣候變化，這有助於我們對保護環境的努力。

1. 排放物的管理

本集團主要從事金融服務及物業投資和管理業務，而營運環境主要是辦公室。因此，從本集團的商業活動中所產生的溫室氣體並不多，而廢物管理主要涉及生活垃圾的收集與廢紙回收。本集團的日常業務並不會產生任何有害廢物及空氣污染物，而所排放的生活污水對環境亦沒有重大影響。

溫室氣體排放的管理

本集團的商業活動對環境的影響主要來自辦公室的電力使用、公司車輛的燃料使用及員工乘搭飛機到海外出差，從而造成溫室氣體排放。本集團鼓勵有駕車的國內員工，自願每週抽出休息日或者節日假期的其中一天不使用汽車，改為乘坐公共交通工具或騎自行車，從而減少溫室氣體排放。此外，本集團亦鼓勵員工多用電話會議設備來進行會議以減少乘坐飛機出差的次數。

合規

於報告期內，本集團並無涉及與排放相關並有重大影響的已確認違規事件。

環境、社會及管治報告

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理

本集團充分了解其在環保方面的責任，本集團持續及適時辨識會對環境造成影響的行為。本集團致力於通過不斷提醒員工資源的寶貴性來促進其資源保護的企業文化，並實施各種措施鼓勵員工養成節約習慣，充分利用資源。

節約能源

本集團重視節約用電，提倡使用節能燈具。本集團使用自動化電力管理系統，並鼓勵員工在不使用空調機、電腦、個人電子設備和公共辦公設備時或下班後關掉電源。本集團盡力把所有電器維護保養做好，將各電子設備保持最佳狀態，有效地使用電力。



國內子公司在辦公室張貼「節約用電」標誌

環境、社會及管治報告

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約能源(續)

於報告期內，本集團共消耗電力約**74.56**兆瓦時，當中包括二零一八年度位於北京的新併購子公司的兩個月數據。由於，國內與香港兩地辦公室內溫度均需要保持於令員工舒服的水平，當地氣候及溫度會直接影響用電量。因此報告期內之用電量比二零一七年增加了約**12%**。本集團將繼續監察各節約能源的政策實施情況，並盡量減少用電。

至於汽油消耗量方面，因本集團於報告期內把舊的公司車輛更換了一款型號較新的車輛，使本年度的汽油用量由二零一七年的**14,091**公升顯著下降至二零一八年的**11,476**公升。

	單位	二零一八年	二零一七年
電力：			
消耗量	兆瓦時	74.56	66.82
密度	兆瓦時(按每名員工計算)	1.82	1.26
汽油：			
消耗量	公升	11,476	14,091
密度	公升(按每名員工計算)	279.90	265.86

根據溫室氣體核算體系指引，結合所在地的排放系數，本集團對以上能源活動的溫室氣體排放進行核算。於報告期內，集團共排放**142.50**噸二氧化碳當量的溫室氣體，比去年增加了約**10%**，而密度為**3.48**噸二氧化碳當量(按每名員工計算)，上升是因為整體員工人數減少。本集團將於業務營運中多注重減排。

環境、社會及管治報告

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約能源(續)

	單位	二零一八年	二零一七年
溫室氣體：			
範圍一：			
排放量	噸	28.94	36.22
範圍二：			
排放量	噸	64.78	55.07
範圍三：			
排放量	噸	48.78	37.49
總量	噸	142.50	128.78
密度	噸(按每名員工計算)	3.48	2.43

節約用水

本集團鼓勵員工充分利用水資源及減少浪費，並在日常生活中加入智慧用水行動。本集團亦提升員工的節水意識，例如在洗手間張貼「節約用水」標誌及提醒員工減少浪費飲用水等。於報告期內，本集團共消耗水約535.62噸，與二零一七年相比增加了約24%（見下表）。導致增加的原因之一是由於其香港總部於二零一八年第四季度搬遷至新辦公室，並在其茶水間設置了單獨的飲用水供應。本集團將繼續提高員工於節約用水方面的意識。



國內子公司在洗手間張貼「節約用水」標誌

環境、社會及管治報告

四、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

節約用水(續)

	單位	二零一八年	二零一七年
水資源：			
消耗量	噸	535.62	430.59
密度	噸(按每名員工計算)	13.06	8.12

節約用紙

紙張是珍貴的資源，為了避免浪費，本集團要求員工須貫徹「列印前想清楚」的原則，謹慎選擇所需要列印的文件。本集團鼓勵以電子檔案形式傳遞文件，在影印或打印文件時，盡量雙面列印。本集團亦鼓勵循環使用單面列印的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱。於報告期內，本集團共消耗紙張約0.52噸，比去年減少了約26%。

	單位	二零一八年	二零一七年
紙張：			
消耗量	噸	0.52	0.70
密度	噸(按每名員工計算)	0.01	0.01

合規

於報告期內，本集團並無涉及與資源使用相關並有重大影響的已確認違規事件。

環境、社會及管治報告

四、環境保護(續)

3. 環境及天然資源

本集團致力關注及保護大自然，並希望從每個人開始。本集團採取適當的政策、措施和行動，並應用於產生的不同種類廢物。本集團亦提升員工的環保意識，並希望能為家人、朋友及商業夥伴樹立榜樣，以建立更強大的凝聚力，以促進和減輕氣候變化帶來的影響。本集團的辦公室和茶水間附近設有廢物回收箱，用於收集紙張、金屬和塑料等可回收廢物。本集團希望每位員工都能為環境保護提供支持和貢獻。



辦公室附近的廢物分類回收桶



辦公室內茶水間的分類回收桶

環境、社會及管治報告

五、僱傭及勞工常規

本集團一直視員工為核心的資產，建立全面的人才管理方案，為企業的可持續和長遠發展起著關鍵作用。根據本集團的《員工手冊》，本集團在招聘政策上是機會平等的，對於任何申請者絕無任何種族、膚色、宗教、國籍、政治派別、年齡或性別等歧視。本集團致力打造非歧視、平等、和諧及安全的工作環境，並以互相尊重、與員工建立良好的關係為目標。

本集團設立不同溝通渠道來收集員工的意見，例如透過網頁、郵件及面談形式進行，讓員工可以提出建議及闡述個人想法。如此，管理層可於作經營管理決策過程中把此等意見一併考慮，亦可同時加強員工對公司的歸屬感，增強員工與管理層的互動。同時，若有員工感到個人權益受侵犯時，可透過此等溝通渠道提出申訴。

人才甄選

本集團是一個公平機會僱主，已在僱用及招聘方面製定及實施公平及非歧視政策，並致力保護員工的人權和個人隱私。員工的甄選是根據他們的知識、能力、道德和工作要求。為保障員工就業機會平等，他們不會因年齡、性別、性取向、種族、殘疾、婚姻狀況、懷孕、宗教或政治取向等因素而受到歧視或被剝奪任何機會。就提供公司福利、晉升階梯、績效考核、培訓和事業發展等方面，本集團為員工提供平等的機會，希望員工與本集團能共同發展，達致雙贏的局面。

勞工準則

本集團重視人權，禁止任何形式的不道德僱傭手法，包括僱用童工和強迫勞工。本集團已制定政策和程序以符合本地的勞動法律法規。本集團在招聘的過程中必須核對應徵者的身份證明資料，絕不聘用低於法定工作年齡的員工。

環境、社會及管治報告

五、僱傭及勞工常規(續)

員工待遇

本集團定期進行內部評審各級員工的薪酬水平，確保其薪酬達到市場水平。薪酬會每年檢討及調整一次，管理層根據個別員工的考勤表現、個人績效表現以及其服務年資、市場情況及其他相關因素予以調整。工作表現評估是一種公開的雙向溝通，這一方面可以加強員工對其工作要求有更深入的了解，本集團亦可為員工制訂合適的培訓及個人發展計劃，並力求按照所有員工的知識、技能、工作範疇和表現而建立公平、合理、具競爭力的薪酬體系。

本集團嚴格遵守各地方的勞動法，員工享有年假、病假、婚假、喪假、產假及侍產假等有薪假期。本集團參加強積金計劃為員工作退休保障福利。員工的工作時數均必須符合勞工法例。如解僱員工或因此而需要作出賠償時，本集團會按照當地的法律規定進行解僱並作出賠償。

本集團設有員工表彰獎勵計劃，當中包括服務年獎、結婚禮物及小孩出生禮物。為了表彰在本集團服務年資較長的員工，當工作滿10年本集團會提供服務年資證明並送贈紀念品。本集團亦有設立特別的關愛計劃，例如員工結婚、正式員工的小孩出生時，女員工和男員工的配偶會收到公司準備的禮物。透過這些計劃，本集團希望除了鼓勵員工勤力工作外，更要分配時間關顧家庭。

為了增強員工之間的凝聚力及提升他們的歸屬感，本集團定期為員工組織聚會，包括不同聚餐、電影觀賞及外遊等活動來為他們減輕工作壓力。

環境、社會及管治報告

五、僱傭及勞工常規(續)

發展及培訓

為了支持企業長遠發展及員工職業生涯規劃，本集團為員工訂立了一套完善的培訓計劃，打造一支優秀、專業、訓練有素及具責任心的企業團隊，這不但提升員工素質和工作能力，更提高員工的凝聚力，從而增加工作效益。本集團會為新員工提供入職培訓，令他們更了解企業文化、經營理念、發展歷程、管理規範、業務範疇、員工權利和義務及集團的人力資源計劃，讓新員工可以盡快適應及融入工作環境。

除此之外，本集團亦會提供各類在職培訓包括綜合或部門培訓及外部培訓。這些培訓是由相關部門或人力資源及行政部舉辦，培訓內容如新制訂或更新的管理辦法及制度；公司新的政策或相關專業知識等。內部培訓會根據不同崗位員工的實際工作需要並採用靈活實用的小組方式進行。

至於外部培訓方面，本集團會根據需要邀請專家來舉辦專題講座。員工亦可搜集與工作相關的培訓課程，集團會資助他們參加。

環境、社會及管治報告

五、僱傭及勞工常規(續) 發展及培訓(續)



國內子公司有關財務報表分析的培訓



國內子公司有關融資租賃業務的培訓

環境、社會及管治報告

五、僱傭及勞工常規(續)

健康和安

本集團致力為員工提供健康和安全的工作環境，對健康和安採取全面的防治辦法，預防疾病和傷患都是常規管理的一部分。人力資源及行政部有急救箱及普通成藥備用，職員若遇到身體不適或需進行急救，同事間應互相照應及給予協助直至救護車到達為止。本集團注重辦公室的消防安全，火災撤離路線已在告示牌上有明確標識。

此外，國內子公司為鼓勵員工在工餘時有更健康的生活方式，免費為員工提供健身房，希望員工透過恆常運動追求健康生活習慣及更有活力地工作。

合規

於報告期內，本集團並無涉及與勞工措施、健康與安全相關並有重大影響的已確認違規事件。

六、營運慣例

供應鏈管理

本集團重視與有質素的中介機構及供應商建立長期及穩定的戰略合作關係，在平等及雙贏的基礎上共同發展。對於供應鏈系統管理，國內子公司設有嚴格的聘請中介機構程序，並建立了中介機構選聘委員會。本集團要求中介機構必須良好信譽、可靠的內部管理制度、穩定的服務質素、合理價錢、合法合規、具合適的專業技術等。本集團只會與具有相似道德價值及標準的中介機構合作，當中介機構被發現有不合乎本集團之政策或合約要求，本集團會終止往後的合作直到情況有所改善，確保中介機構具競爭力及提供高質素的服務。

環境、社會及管治報告

六、營運慣例(續)

服務責任

本集團以精益求精的精神及不斷進步的信念去滿足客戶的要求。隨著科技及生活水準不斷提升，客戶對服務質素的要求日益嚴謹。本集團制訂了政策和程序，監察服務質量及為客戶提供服務的過程，保持與客戶溝通，確保能理解和滿足客戶的需求和期望，亦可同時了解客戶對本集團服務的滿意度，使本集團不斷作出改進。如果客戶發現服務出現問題，可提出意見或作出投訴。當公司接到投訴後必須當日給予答覆，本集團會迅速處理並與客戶跟進直至問題解決為止。與此同時，我們會在處理客戶投訴後妥善存檔，與相關部門檢討有關投訴並制定對策，防止同類投訴再次發生。本集團可透過此機會改善服務質素。

本集團重視保密責任，嚴格遵守所有關於資料私隱的法規。本集團的員工不得洩露或濫用任何與公司交易或營運有關的資料、商業秘密或與客戶有關的其他保密資料等來謀取私利。所有保密資料及項目必須僅由已獲授權人員妥善存置。

本集團明白適時的信息披露及財務管理對我們的客戶、投資者、監管機構及員工等持份者的重要性。於報告期內，本集團非常榮幸獲頒發「第二屆中國卓越IR最佳信披獎」及「最佳上市公司CFO獎」，反映了我們對實現公司治理更高標準的承諾。

環境、社會及管治報告

六、營運慣例(續)

服務責任(續)



本集團榮獲「中國卓越IR最佳信披獎」



本集團財務總監榮膺「最佳上市公司CFO」

合規

於報告期內，本集團並無涉及與服務責任相關或有關客戶私穩及資料遺失的投訴，並有重大影響的已確認違規事件。

環境、社會及管治報告

六、營運慣例(續)

反貪污

本集團深信公平、誠實及廉潔是重要的商業資產，決不容忍任何形式的賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等情況。堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。香港總部員工會參加由香港廉政公署舉辦的工作道德準則講座，而國內員工會與子公司簽署「反商業賄賂協議書」，為共同防止商業賄賂行為、維護公司合法權益及保持良好商業風紀共同努力。本集團也設有舉報政策，當僱員合理地懷疑有不當行為時，可以親身或以書面形式作出匯報，並由集團委任適當的人員或特別工作小組以便調查該等事宜。集團在未得到僱員的同意下不會透露作出舉報的僱員身份。另外，本集團同樣要求所有合作伙伴不得以任何方式賄賂本集團的員工。

合規

於報告期內，本集團並無涉及被指控或員工貪污的訴訟案件。

七、社區投資

本集團積極為融資租賃行業建設作出貢獻，以促進行業健康及可持續發展。自二零一五年起，集團在中國的子公司南方國際租賃有限公司(簡稱「南方租賃」)擔任深圳市融資租賃行業協會的副會長單位。深圳市融資租賃行業協會是由深圳市從事融資租賃行業相關的企業單位自願組成的非營利性社會組織，協會的主要任務是要建立健全的全省融資租賃行業體系及行業自律制度，並加強融資租賃行業與社會各界的信息交流，以實現多方共贏目標。於報告期內，南方租賃為協會會員舉辦多項活動，包括各項會議、座談會及人才培優計劃課程等。南方租賃將繼續促進行業健康及可持續發展，為融資租賃行業及社會出一分力。除此之外，南方租賃亦是深圳市商業聯合會第四屆理事會的常務副會長，該會成立於二零零五年十二月，是中國具影響力的綜合型商會，履行其社會責任。

環境、社會及管治報告

七、社區投資(續)



深圳市融資租賃行業協會副會長單位



深圳市商業聯合會第四屆理事會
常務副會長

作為良好的企業公民，本集團一直以「回饋社會」的信念，關懷社區，透過支持慈善機構以回饋社會。於報告期內，我們定期參加各個公益基金會舉辦的關愛活動，例如於端午節探訪老人等，希望能幫助有需要的人士。

本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。本集團有為員工計劃好退休生活，例如替國內子公司員工繳納五險一金及替香港總部員工參加強積金計劃，為其退休後的生活作好準備。本集團一直保持良好的營運管理及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。

環境、社會及管治報告

八、環境數據表現摘要

	單位	附註	二零一八年	二零一七年
溫室氣體：				
範圍一：		1		
排放量	噸		28.94	36.22
範圍二：		2		
排放量	噸		64.78	55.07
範圍三：		3		
排放量	噸		48.78	37.49
總量	噸		142.50	128.78
密度	噸(按每名員工計算)		3.48	2.43
廢氣總排放量：				
氮氧化物	噸		2.45	3.01
密度	噸(按每名員工計算)		0.06	0.06
硫氧化物	噸		0.19	0.24
密度	噸(按每名員工計算)		0.01	0.01
顆粒	噸		0.26	0.32
密度	噸(按每名員工計算)		0.01	0.01
能源及水資源消耗量：				
電力：				
消耗量	兆瓦時		74.6	66.8
密度	兆瓦時(按每名員工計算)		1.82	1.26
汽油：				
消耗量	公升		11,476	14,091
密度	公升(按每名員工計算)		279.90	265.86
水資源：				
消耗量	噸		535.6	430.6
密度	噸(按每名員工計算)		13.06	8.12
紙張：				
消耗量	噸		0.5	0.7
密度	噸(按每名員工計算)		0.01	0.01

附註：

- 1 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括燃燒汽油。
- 2 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
- 3 範圍三是指本集團業務以外發生的所有其他間接溫室氣體排放，包括員工出差所致。

環境、社會及管治報告

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	54-59
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	57
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	69
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	54-59
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	59

環境、社會及管治報告

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A2		
資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	54-59
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	56
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	57-58
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	55-57
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果。	57-58
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用 ¹
層面 A3		
環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	54-59
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	54-59

環境、社會及管治報告

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會²		
層面 B1		
僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	60
層面 B2		
健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	64
層面 B3		
發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	62-63
層面 B4		
勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	60

環境、社會及管治報告

九、香港聯合交易所對《環境、社會及管治報告》的指引(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會²		
層面 B5		
供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	64
層面 B6		
服務責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	65-66
層面 B7		
反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	67
層面 B8		
社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	67-68

附註：

- 1 本集團主要業務是金融服務及物業投資和管理業務，沒有產生任何有害廢物及使用任何包裝材料。
- 2 由於《主板上市規則》附錄27有關「主要範疇B.社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文；因此，本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。